



INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE

CÓDIGO:

GTH-P02-F-21

GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN:

1

LISTADO GENERAL DE ASPIRANTES UNA VEZ VERIFICADO
REQUISITOS

VIGENCIA:

11-09-2019

Página 1 de 1

FECHA:

14 9 2022

DD MM AAAA

INVITACIÓN ABIERTA No. _____

CONVOCATORIA No. PL-053-2022

PERFIL _____

TECNICO OPERATIVO

CARGO

3132-15

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

NOMBRAMIENTO PERIODO FIJO

GRUPO SERVICIOS FARMACEUTICOS

(Grupo)

CONS	NOMBRES Y APELLIDOS	OBSERVACIONES
	EDINSON RAFAEL NAVARRO PÉREZ	CUMPLE REQUISITOS
	JINA LILIANA ORTIZ CASTAÑEDA	NO CUMPLE REQUISITOS TENIENDO EN CUENTA QUE NO APORTA TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN REGENCIA DE FARMACIA • O APROBACIÓN DE TRES (3) AÑOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA MODALIDAD PROFESIONAL UNIVERSITARIA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN PROFESIONAL EN REGENCIA DE FARMACIA. O DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA O LABORAL PARA LA FORMACIÓN TECNOLÓGICA O PROFESIONAL UNIVERSITARIA.
	JUAN CARLOS PENA SALCEDO	NO CUMPLE REQUISITOS TENIENDO EN CUENTA QUE NO APORTA TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN REGENCIA DE FARMACIA • O APROBACIÓN DE TRES (3) AÑOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA MODALIDAD PROFESIONAL UNIVERSITARIA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN PROFESIONAL EN REGENCIA DE FARMACIA. O DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA O LABORAL PARA LA FORMACIÓN TECNOLÓGICA O PROFESIONAL UNIVERSITARIA.



INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE

CÓDIGO:

GTH-P02-F-21

GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

VERSIÓN:

1

LISTADO GENERAL DE ASPIRANTES UNA VEZ VERIFICADO
REQUISITOS

VIGENCIA:

11-09-2019

Página 1 de 1

LIZBETH CAMILA SOSA FRANCO

NO CUMPLE REQUISITOS TENIENDO EN CUENTA QUE NO APORTA TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN REGENCIA DE FARMACIA • O APROBACIÓN DE TRES (3) AÑOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA MODALIDAD PROFESIONAL UNIVERSITARIA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN PROFESIONAL EN REGENCIA DE FARMACIA. O DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA O LABORAL PARA LA FORMACIÓN TECNOLÓGICA O PROFESIONAL UNIVERSITARIA.

MERYAN STEFANIA VARGAS RAMIREZ

NO CUMPLE REQUISITOS TENIENDO EN CUENTA QUE NO APORTA TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN REGENCIA DE FARMACIA • O APROBACIÓN DE TRES (3) AÑOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA MODALIDAD PROFESIONAL UNIVERSITARIA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN PROFESIONAL EN REGENCIA DE FARMACIA. O DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA O LABORAL PARA LA FORMACIÓN TECNOLÓGICA O PROFESIONAL UNIVERSITARIA.


NATALIA YENIFER BLANCO CABRERA

NO CUMPLE REQUISITOS TENIENDO EN CUENTA QUE NO APORTA TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN REGENCIA DE FARMACIA • O APROBACIÓN DE TRES (3) AÑOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA MODALIDAD PROFESIONAL UNIVERSITARIA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN PROFESIONAL EN REGENCIA DE FARMACIA. O DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA O LABORAL PARA LA FORMACIÓN TECNOLÓGICA O PROFESIONAL UNIVERSITARIA.

YURI TANGARIFE MOSQUERA

NO CUMPLE REQUISITOS TENIENDO EN CUENTA QUE NO APORTA TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN REGENCIA DE FARMACIA • O APROBACIÓN DE TRES (3) AÑOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA MODALIDAD PROFESIONAL UNIVERSITARIA EN DISCIPLINA BÁSICA DEL CONOCIMIENTO EN PROFESIONAL EN REGENCIA DE FARMACIA. O DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA O LABORAL PARA LA FORMACIÓN TECNOLÓGICA O PROFESIONAL UNIVERSITARIA.

NOTA: LOS ASPIRANTES QUE NO CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA LABORAL, PODRÁN SUBSANAR DOCUMENTOS TENIENDO EN CUENTA EL COMUNICADO DE FECHA 14 DE SEPTIEMBRE DE 2022

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P02-F-21
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	1
	LISTADO GENERAL DE ASPIRANTES UNA VEZ VERIFICADO REQUISITOS	VIGENCIA:	11-09-2019
			Página 1 de 1

Rosa E Plata M.

ROSA ELENA PLATA MANTILLA

Coordinadora Grupo Gestión Ciclo de Vida Laboral
SAF/GAGYDTH/JARG/GGCVL/REPM/DLPM

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Cargo:	Profesional Universitario	Cargo:	Coordinadora Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Cargo:	Coordinadora Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Dependencia:	Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Fecha:	11-09-2019	Fecha:	11-09-2019	Fecha:	11-09-2019