

| | | | |
|--|---|-----------|--------------|
| | INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA | CÓDIGO: | GTH-P02-F-22 |
| | GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO | VERSIÓN: | 3 |
| | LISTADO GENERAL DE ASPIRANTES UNA VEZ VERIFICADO REQUISITOS DEFINITIVO | VIGENCIA: | 26-05-2022 |
| | Página 1 de 1 | | |

FECHA:

| | | |
|----|----|------|
| 29 | 3 | 2023 |
| DD | MM | AAAA |

INVITACIÓN ABIERTA No. PR-0012-2023

CONVOCATORIA No. _____

PERFIL PROFESIONAL UNIVERSITARIO V

CARGO _____

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

NOMBRAMIENTO PERIODO FIJO

UNIDAD FUNCIONAL GASTROENTEROLOGIA

(Grupo)

| CONS | NOMBRES Y APELLIDOS | OBSERVACIONES |
|------|----------------------------------|---|
| 1 | FABIAN HUMBERTO CAÑON RUIZ | CUMPLE REQUISITOS |
| 2 | LAURA CASTELLANOS TOUS | CUMPLE REQUISITOS DESPUES DE SUBSANAR |
| 3 | MARIA ANGELICA PINEDA ROBERTO | CUMPLE REQUISITOS DESPUES DE SUBSANAR |
| 4 | SILVIA GUERRERO MACIAS | CUMPLE REQUISITOS DESPUES DE SUBSANAR |
| 5 | MADIS MAGUET CASTRO MARTES | NO CUMPLE REQUISITOS DESPUES DE SUBSANAR, TENIENDO EN CUENTA QUE NO APORTA TITULO DE FORMACION ACADEMICA EN MEDICINA REQUERIDA EN LA INVITACION. |
| 6 | NATHALIA REBECA DOMINGUEZ PASTOR | NO CUMPLE REQUISITOS DESPUES DE SUBSANAR, TENIENDO EN CUENTA QUE NO APORTA TITULO DE FORMACION ACADEMICA EN MEDICINA REQUERIDA EN LA INVITACION. |
| 7 | SINDY VANESSA MONTOYA OLAYA | NO CUMPLE REQUISITOS DESPUES DE SUBSANAR, TENIENDO EN CUENTA QUE NO APORTA TITULO DE FORMACION ACADEMICA EN MEDICINA NI TARJETA PROFESIONAL REQUERIDA EN LA INVITACION. |

OBSERVACIONES: Los aspirantes que cumplen con la formación académica y experiencia laboral pueden presentar examen de conocimientos, listado después de subsanación es definitivo.

NOTA: _____

JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCIA

Coordinadora Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

| | | | |
|---------------|---|-----------|--------------|
| | INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA | CÓDIGO: | GTH-P02-F-22 |
| | GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO | VERSIÓN: | 3 |
| | LISTADO GENERAL DE ASPIRANTES UNA VEZ VERIFICADO REQUISITOS DEFINITIVO | VIGENCIA: | 26-05-2022 |
| Página 1 de 1 | | | |

| VERSIÓN | FECHA DE ACTUALIZACIÓN | DESCRIPCIÓN DE ACTUALIZACIÓN | RESPONSABLE OYM |
|---------|------------------------|--|----------------------------|
| 1 | 12-09-2019 | Versión inicial del documento | Elizabeth Romero Rodriguez |
| 2 | 24-03-2020 | Se requiere incluir ítems en la lista de requisitos para: 1. Antecedente Policia Medidas Correctivas 2. Autorización Manejo de datos personales 3. Lista Restrictiva (Consulta Sarlaft) 4. Incluir Formato de Etnia y Discapacidad | Elizabeth Romero Rodriguez |
| 3 | 26-05-2022 | Se revisa documento y se requiere incluir nota en el campo de observaciones. | Elizabeth Romero Rodriguez |

| ELABORÓ | | REVISÓ | | APROBÓ | |
|--------------|--|--------------|---|--------------|---|
| Cargo: | Profesional Universitario | Cargo: | Coordinadora Grupo Gestión de Ciclo de Vida Laboral | Cargo: | Coordinadora Grupo Gestión de Ciclo de Vida Laboral |
| Dependencia: | Oficina Asesora de Planeación y Sistemas | Dependencia: | Grupo Gestión de Ciclo de Vida Laboral | Dependencia: | Grupo Gestión de Ciclo de Vida Laboral |
| Fecha: | 17-05-2022 | Fecha: | 24-05-2022 | Fecha: | 24-05-2022 |

[Handwritten signature]