

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P02-F-21
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	2
	LISTADO GENERAL DE ASPIRANTES UNA VEZ VERIFICADO REQUISITOS	VIGENCIA:	26-05-2022
			Página 1 de 1

FECHA:

25	7	2023
DD	MM	AAAA

INVITACIÓN ABIERTA No. _____

CONVOCATORIA No. PL-052-2023

PERFIL _____

CARGO PROFESIONAL ESPECIALIZADO
2028-14

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

NOMBRAMIENTO PERIODO FIJO

GRUPO ÁREA MEDICAMENTOS DE ELABORACIÓN MAGISTRAL

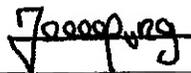
(Grupo)

CONS	NOMBRES Y APELLIDOS	OBSERVACIONES
1	EDGAR ALEJANDRO BARRERA DIAZ	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. NO ADJUNTA CERTIFICADO EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA, COMO LO INDICA EL DECRETO 1083 DE 2015. (VER NOTA AL FINAL DEL LISTADO).
2	JONATHAN ALEJANDRO SANCHEZ ROBAYO	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. NO ADJUNTA CERTIFICADO EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA, COMO LO INDICA EL DECRETO 1083 DE 2015. (VER NOTA AL FINAL DEL LISTADO).
3	WILSON ALONSO CÁRDENAS CONTRERA	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. NO ADJUNTA CERTIFICADO EXPERIENCIA LABORAL, COMO LO INDICA EL DECRETO 1083 DE 2015. (VER NOTA AL FINAL DEL LISTADO).

Observación: Los aspirantes que no cumplen con los requisitos de formación académica, tarjeta profesional y experiencia laboral, pueden subsanar teniendo en cuenta el comunicado de subsanación e instructivo de fecha de 25 de julio de 2023.

* Para los aspirantes a ocupar un cargo público, se hace necesario que tengan en cuenta el Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.2.3.8, "Certificación de la experiencia", el cual dispone que las certificaciones y/o declaraciones de experiencia laboral contengan como mínimo, la siguiente información:

- NOTA:
- Nombre o razón social de la entidad o empresa.
 - Tiempo de servicio.
 - Relación de funciones desempeñadas. (La relación de las funciones se puede acreditar adjuntando copia del contrato, manual de funciones o cualquier otro documento oficial de la empresa que esté certificando, donde se relacione las funciones que desempeñaba en el cargo.)



JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCIA

Coordinadora Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

Elaboró: Cindy Paola Vega Sema - Auxiliar de Oficina del Grupo de Administración del Talento Humano
Revisó: Ingrid Sussell López Gómez - Coordinadora Grupo Administración del Talento Humano

