

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P02-F-21
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	2
	LISTADO GENERAL DE ASPIRANTES UNA VEZ VERIFICADO REQUISITOS	VIGENCIA:	26-05-2022
			Página 1 de 1

FECHA:

31	8	2023
DD	MM	AAAA

INVITACIÓN ABIERTA No. _____

CONVOCATORIA No. PL-056-2023
 PROFESIONAL UNIVERSITARIO S.S.O.

PERFIL _____

CARGO (MÉDICO)
 2044 - 01

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

NOMBRAMIENTO PERIODO FIJO

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN, VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA,
 PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

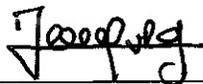
(Grupo)

CONS	NOMBRES Y APELLIDOS	OBSERVACIONES
1	DANIEL MENDIVELSO	CUMPLE REQUISITOS
2	NICOLAS JAVIER PRADA ACEROS	CUMPLE REQUISITOS
3	ANDRES FELIPE FORERO SUAREZ	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. NO ADJUNTA CERTIFICADOS DE ESTUDIOS SOLICITADOS EN LA VACANTE.
4	JUAN DIEGO TORRES FLOREZ	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. NO ADJUNTA CERTIFICADOS DE ESTUDIOS SOLICITADOS EN LA VACANTE.

Observación: Los aspirantes que no cumplen con los requisitos de formación académica, pueden subsanar teniendo en cuenta el comunicado de subsanación e instructivo de fecha de 31 de agosto de 2023.

* Para los aspirantes a ocupar un cargo público, se hace necesario que tengan en cuenta el Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.2.3.8, "Certificación de la experiencia", el cual dispone que las certificaciones y/o declaraciones de experiencia laboral contengan como mínimo, la siguiente información:

- NOTA:
- Nombre o razón social de la entidad o empresa.
 - Tiempo de servicio.
 - Relación de funciones desempeñadas. (La relación de las funciones se puede acreditar adjuntando copia del contrato, manual de funciones o cualquier otro documento oficial de la empresa que esté certificando, donde se relacione las funciones que desempeñaba en el cargo.)



JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCIA
 Coordinadora Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano
 Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

Elaboró: Cindy Paola Vega Serna - Auxiliar de Oficina del Grupo de Administración del Talento Humano. CPV
 Revisó: Hermenegildo Hernández López - Coordinador Grupo Administración del Talento Humano (E). 