

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P02-F-21
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	2
	LISTADO GENERAL DE ASPIRANTES UNA VEZ VERIFICADO REQUISITOS	VIGENCIA:	26-05-2022
Página 1 de 1			

FECHA: 

31	8	2023
DD	MM	AAAA

INVITACIÓN ABIERTA No. \_\_\_\_\_

CONVOCATORIA No. PL-063-2023

PERFIL \_\_\_\_\_

CARGO MÉDICO ESPECIALISTA  
2120 - 22

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

NOMBRAMIENTO PERIODO FIJO

GRUPO MEDICINA NUCLEAR

(Grupo)

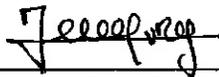
CONS	NOMBRES Y APELLIDOS	OBSERVACIONES
1	ALIDA GEOVANNI LUGO CORTES	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. LA CARRERA EDUCATIVA O NIVEL EDUCATIVO NO CUMPLE CON LA SOLICITADA EN LA VACANTE.
2	ISMERAY FAJARDO MERCHAN	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. LA CARRERA EDUCATIVA O NIVEL EDUCATIVO NO CUMPLE CON LA SOLICITADA EN LA VACANTE.
3	MARTHA DEYSY ABRIL PEÑA	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. LA CARRERA EDUCATIVA O NIVEL EDUCATIVO NO CUMPLE CON LA SOLICITADA EN LA VACANTE.
4	MARYLIN ACUÑA HERNANDEZ	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. NO ADJUNTA CERTIFICADOS LABORALES CON FUNCIONES COMO LO INDICA EL DECRETO 1083 DE 2015. (VER NOTA AL FINAL DEL LISTADO).

Observación: Los aspirantes que no cumplen con los requisitos de formación académica, tarjeta profesional y experiencia laboral, pueden subsanar teniendo en cuenta el comunicado de subsanación e instructivo de fecha de 31 de agosto de 2023.

\* Para los aspirantes a ocupar un cargo público, se hace necesario que tengan en cuenta el Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.2.3.8, "Certificación de la experiencia", el cual dispone que las certificaciones y/o declaraciones de experiencia laboral contengan como mínimo, la siguiente información:

**NOTA:**

- Nombre o razón social de la entidad o empresa.
- Tiempo de servicio.
- Relación de funciones desempeñadas. (La relación de las funciones se puede acreditar adjuntando copia del contrato, manual de funciones o cualquier otro documento oficial de la empresa que esté certificando, donde se relacione las funciones que desempeñaba en el cargo.)



**JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCIA**

Coordinadora Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano  
Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

Elaboró: Cindy Paola Vega Sema - Auxiliar de Oficina del Grupo de Administración del Talento Humano  
Revisó: Hermanegildo Hernández López - Coordinador Grupo Administración del Talento Humano (E)