

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P02-F-21
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	2
	LISTADO GENERAL DE ASPIRANTES UNA VEZ VERIFICADO REQUISITOS	VIGENCIA:	26-05-2022
			Página 1 de 1

FECHA:

11	10	2023
DD	MM	AAAA

INVITACIÓN ABIERTA No. _____

CONVOCATORIA No. PL-079-2023

PERFIL _____

CARGO MEDICO ESPECIALISTA-MT 2120 - 22

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES

☐

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL ☒

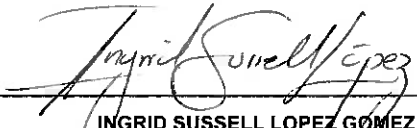
NOMBRAMIENTO PERIODO FIJO ☐

GRUPO IMAGENES DIAGNOSTICAS

(Grupo)		
CONS	NOMBRES Y APELLIDOS	OBSERVACIONES
1	CARLOS ANDRES PULIDO BRICEÑO	NO CUMPLE REQUISITOS: 1. NO ADJUNTA TARJETA PROFESIONAL REQUERIDA EN LA VACANTE. 2. NO ADJUNTA CERTIFICADOS DE ESTUDIOS SOLICITADOS EN LA VACANTE. 3. NO ADJUNTA CERTIFICADOS LABORALES CON FUNCIONES COMO LO INDICA EL DECRETO 1083 DE 2015. (VER NOTA AL FINAL DEL LISTADO). 4. NO ADJUNTA CURSOS ADICIONALES SOLICITADO EN LA VACANTE.
Observación: Los aspirantes que no cumplen con los requisitos de formación académica, tarjeta profesional y experiencia laboral, pueden subsanar teniendo en cuenta el comunicado de subsanación e instructivo de fecha de 11 de octubre de 2023.		

* Para los aspirantes a ocupar un cargo público, se hace necesario que tengan en cuenta el Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.2.3.8, "Certificación de la experiencia", el cual dispone que las certificaciones y/o declaraciones de experiencia laboral contengan como mínimo, la siguiente información:

- NOTA:**
1. Nombre o razón social de la entidad o empresa.
 2. Tiempo de servicio.
 3. Relación de funciones desempeñadas. (La relación de las funciones se puede acreditar adjuntando copia del contrato, manual de funciones o cualquier otro documento oficial de la empresa que esté certificando, donde se relacione las funciones que desempeñaba en el cargo.)


INGRID SUSSELL LOPEZ GOMEZ
 Coordinadora Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano (E)
 Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

Elaboró. Khisman Aldair Castro Estevez - Auxiliar de Oficina del Grupo de Administración del Talento Humano
 Revisó. Brady Esteban Montaña Guerrero- Profesional Universitario 2 Grupo Administración del Talento Humano. 

